

П Р А В И Л Н И К

**О УНУТРАШЊЕМ УРЕЂЕЊУ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ
МЕСТА У НАЦИОНАЛНОЈ АКАДЕМИЈИ ЗА ЈАВНУ УПРАВУ
Број: 002582508 2025 66427 001 000 113 012**

У Београду, јун 2025. године

На основу члана 43. став 2. Закона о државној управи („Службени гласник РС” бр. 79/05, 101/07, 95/10, 99/14, 47/18, 30/18-др.закон и 47/18), члана 46. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС” бр. 79/05, 81/05 - исправка и 83/05 – исправка, 64/07, 67/07 – исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20 и 142/22), члана 4. став 2. Уредбе о начелима за унутрашње уређење и систематизацију радних места у министарствима, посебним организацијама и службама Владе („Службени гласник РС”, бр. 81/07 – пречишћен текст, 69/08, 98/12, 87/13, 2/19 и 24/21), члана 4. Уредбе о разврставању радних места и мерилима за опис радних места државних службеника („Службени гласник РС” бр. 117/05, 108/08, 109/09, 95/10, 117/12, 84/14, 132/14, 28/15, 102/15, 113/15, 16/18, 2/19, 4/19, 26/19, 42/19, 56/21 и 63/24), члана 3. став 2. Уредбе о разврставању радних места намештеника („Службени гласник РС” бр. 5/06 и 30/06), директор Националне академије за јавну управу, доноси

ПРАВИЛНИК О УНУТРАШЊЕМ УРЕЂЕЊУ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЕСТА У НАЦИОНАЛНОЈ АКАДЕМИЈИ ЗА ЈАВНУ УПРАВУ

І УВОДНА ОДРЕДБА

Члан 1.

Овим правилником утврђују се унутрашње јединице, њихов делокруг и међусобни однос, руковођење унутрашњим јединицама, овлашћења и одговорности руководиоца унутрашњих јединица, начин сарадње с другим органима и организацијама, број државних службеника који раде на положају и опис њихових послова, број радних места по сваком звању (за државне службенике), и свакој врсти радних места (за намештенике), називи радних места, описи послова радних места и звања (за државне службенике), односно врсте (за намештенике) у која су радна места разврстана, потребан број државних службеника и намештеника за свако радно место и услови за запослење на сваком радном месту у Националној академији за јавну управу (у даљем тексту: Академија).

ПРВИ ДЕО – УНУТРАШЊЕ УРЕЂЕЊЕ

ІІ УНУТРАШЊЕ ЈЕДИНИЦЕ, ЊИХОВ ДЕЛОКРУГ И МЕЂУСОБНИ ОДНОС

1. Унутрашње јединице

Члан 2.

У Академији се образују следеће основне унутрашње јединице:

- 1) Сектор за истраживање и припрему програма обука и акредитацију;

- 2) Сектор за спровођење програма обука;
- 3) Сектор за међународну сарадњу и пројекте;
- 4) Сектор за финансијске, правне и опште послове.

Члан 3.

У секторима се образују уже унутрашње јединице: одељења, одсеци и групе.

Члан 4.

У Академији се образује Група за комуникацију и координацију као ужа унутрашња јединица изван сектора.

2. Делокруг унутрашњих јединица

1) Сектор за истраживање и припрему програма обука и акредитацију

Члан 5.

У Сектору за истраживање и припрему програма обука и акредитацију обављају се послови који се односе на: развој методологије и стандардних инструмената за утврђивање потреба за стручним усавршавањем у јавној управи; спровођење процене потреба за стручним усавршавањем запослених у јавној управи; аналитичко-истраживачке активности; развој предлога програма обука; пружање стручне помоћи у припреми посебних програма обука и њихову акредитацију; развој других програма стручног усавршавања који се повере Академији; спровођење процеса акредитације предавача, реализатора и спроводилаца програма; припрема прописа из делокруга Сектора; координацију рада сталних стручних тела; развијање инструмената узајамне стручне подршке, коучинга и менторства, као и иновативних метода учења; утврђивање стандарда квалитета обука службеника у јавној управи и праћење примене; анализу извештаја о реализованим обукама и оствареним ефектима обука и друге послове из области утврђивања потреба, припреме програма, развоја система стручног усавршавања, праћење спровођења и извештавање о спровођењу планских докумената из делокруга органа и дигитализације стручног усавршавања као и учешће у процесима који су у вези са стручним усавршавањем државних службеника.

Члан 6.

У Сектору за истраживање и припрему програма обука и акредитацију образују се следеће уже унутрашње јединице:

- (1) Одсек за истраживање и припрему програма обука;
- (2) Група за акредитацију.

Члан 7.

У Одсеку за истраживање и припрему програма обука обављају се послови који се односе на: развој методологије и стандардних инструмената за утврђивање потреба за стручним усавршавањем у јавној управи; развој предлога општих

програма обуке; развој предлога програма обуке руководиоца и развој других програма обука и оних програма који се повере Академији; учешће у припреми прописа из делокруга Сектора; сарадњу са надлежним државним и другим органима и организацијама јавне управе у процесу развоја програма обука и утврђивања потреба за стручним усавршавањем; аналитичко-истраживачке активности; прикупљање и обраду података од значаја за развој система стручног усавршавања у јавној управи; развијање инструмената и иновативних метода учења; сарадњу са истраживачким институцијама у земљи и међународним организацијама и израду програма истраживања; анализу извештаја о реализованим обукама и оствареним ефектима обука; пружање стручне и техничке подршке у раду Програмског савета и координацију рада програмских комисија, анализу прикупљених података; старање о успостављању и функционисању система финансијског управљања и контроле, учешће у процесима који су у вези са стручним усавршавањем државних службеника у Одсеку, као и друге послове из области истраживања, развоја програма обуке и утврђивања потреба за стручним усавршавањем.

Члан 8.

У Групи за акредитацију обављају се послови који се односе на: селекцију и акредитацију предавача, реализатора и спроводилаца програма и њихово ангажовање; учешће у припреми прописа из делокруга Сектора; анализу прикупљених података, израду методологије којом се ближе уређује програм селекције, обуке, акредитације, начин ангажовања, уписа и вођења сталне листе предавача и реализатора; вођење евиденције о њиховом ангажовању; учешће у припреми програма обуке предавача и реализатора обука у вези са селекцијом и акредитацијом и друге послове из области селекције, акредитације и ангажовања предавача, реализатора и спроводилаца програма; старање о успостављању и функционисању система финансијског управљања и контроле; учешће у процесима који су у вези са стручним усавршавањем државних службеника у Групи као и друге послове из области акредитације.

2) Сектор за спровођење програма обука

Члан 9.

У Сектору за спровођење програма обука обављају се послови који се односе на: припрему плана реализације програма обука и потребних ресурса; припрему прописа из делокруга Сектора; организацију и координацију процеса реализације обука у седишту Академије и ван седишта; координацију сарадње са лицима у органима јавне управе задуженим за планирање и спровођење стручног усавршавања; старање о организационим и техничким условима за реализацију програма обука; вођење Централне евиденције програма стручног усавршавања; развој и унапређење информационог система за подршку стручном усавршавању запослених у јавној управи; припрему периодичних извештаја и унос података у базу података; администрирање online обука; верификацију обука; координацију спровођења електронског учења и развој електронског учења и интерактивног наставног материјала, организовање и чување материјала, медијатеке, литературе и других докумената који настану у току реализације обука; израду и ажурирање интернет презентације Академије старање о коришћењу рачунара и одржавања

мреже и информационих система и евиденција које користи и води Академија; давање предлога за унапређење процеса спровођења обука; учешће у припреми и спровођењу програма обуке предавача и реализатора обука; организацију коучинг разговора и менторских програма; утврђивање ефеката реализованих програма обука; израду периодичних извештаја о евалуацији програма стручног усавршавања, праћење спровођења и извештавање о спровођењу планских докумената из делокруга органа, учешће у процесима који су у вези са стручним усавршавањем државних службеника и друге послове из области спровођења програма стручног усавршавања.

Члан 10.

У Сектору за спровођење програма обука образују се уже унутрашње јединице:

- (1) Одељење за спровођење и евалуацију програма обука;
- (2) Група за ИТ послове подршке спровођењу обука.

Члан 11.

У Одељењу за спровођење и евалуацију програма обука обављају се послови који се односе на: планирање динамике реализације програма обука и потребних ресурса; организацију и координацију процеса реализације обука у седишту Академије и ван седишта; координацију спровођења електронског учења и развој електронског учења и интерактивног наставног материјала; координацију сарадње са лицима у органима јавне управе задуженим за планирање и спровођење усавршавања; анализу прикупљених података, припрему периодичних извештаја и унос података у базу података; верификацију учешћа и верификацију знања стеченог на обукама; старање о организационим и техничким условима за реализацију програма обука; учешће у припреми прописа из делокруга Одељења; израду критеријума и мерила за вредновање програма стручног усавршавања у сарадњи са надлежним органима и вредновање спроведених програма стручног усавршавања; спровођење истраживања о ефектима реализованих обука, анализу резултата и израду извештаја о ефектима реализованих обука; организовање и чување материјала, медијатеке, литературе и других докумената који настану у току реализације обука, давање предлога за унапређење процеса спровођења обука и друге послове из области спровођења и евалуације програма обуке; старање о успостављању и функционисању система финансијског управљања и контроле; учешће у процесима који су у вези са стручним усавршавањем државних службеника у Одељењу као и друге послове из делокруга Одељења.

Члан 12.

У Групи за ИТ послове подршке спровођењу обука обављају се послови који се односе на: развој и унапређење информационог система за подршку стручном усавршавању запослених у јавној управи; старање о коришћењу рачунара и опреме која се користи за реализацију обука; одржавање мреже и информационих система које користи Академија; форматирање *online* обука и свих пратећих елемената, управљање, извештавање и надзор над *online* обукама на платформи за учење; администрација *online* обука; старање о Централној евиденцији програма стручног усавршавања у јавној управи и другим евиденцијама које води Академија; израду

и одржавање интернет презентације странице Академије, анализу прикупљених података; старање о система видео надзора, противпожарном систему, систему климатизације, систему евиденције присуства; старање о успостављању и функционисању система финансијског управљања и контроле; учешће у процесима који су у вези са стручним усавршавањем државних службеника у Групи и друге послове из области вођења евиденција и ИТ подршке.

3) Сектор за међународну сарадњу и пројекте

Члан 13.

У Сектору за међународну сарадњу и пројекте обављају се послови који се односе на: успостављање и одржавање сарадње са међународним партнерима и институцијама за образовање и усавршавање службеника у јавној управи; преговарање о платформи и припрему полазних основа за закључивање споразума о сарадњи са партнерима; сарадњу са научно-истраживачким организацијама, донаторима и организацијама цивилног друштва; идентификовање и израђивање предлога пројеката и релевантне пројектне документације и учествовање у раду релевантних секторских група за планирање и програмирање пројеката из међународне развојне помоћи и фондова ЕУ и праћење спровођења пројеката у сарадњи са унутрашњим јединицама у Академији и партнерима на пројектима, праћење спровођења пројеката и друге послове из области међународне сарадње и управљања пројектима.

Члан 14.

У Сектору за међународну сарадњу и пројекте образују се уже унутрашње јединице:

- (1) Група за међународну сарадњу
- (2) Група за управљање пројектима

Члан 15.

У Групи за међународну сарадњу обављају се послови који се односе на: успостављање и одржавање сарадње са међународним партнерима и институцијама за образовање и усавршавање службеника у јавној управи; сарадњу са институцијама за образовање и усавршавање службеника у јавној управи у земљи ради заједничког наступања на међународном плану; преговарање о платформи и припрему полазних основа за закључивање споразума о сарадњи са партнерима; сарадњу са научно-истраживачким организацијама, донаторима и организацијама цивилног друштва, анализу прикупљених података; старање о успостављању и функционисању система финансијског управљања и контроле; учешће у процесима који су у вези са стручним усавршавањем државних службеника у Групи и друге послове из области међународне сарадње.

Члан 16.

У Групи за управљање пројектима обављају се послови који се односе на: идентификовање и израђивање предлога пројеката финансираних из фондова ЕУ, међународне и друге развојне помоћи; учествовање у раду релевантних секторских

група за планирање и програмирање пројеката из међународне развојне помоћи и фондова ЕУ и праћење спровођења пројеката у сарадњи са унутрашњим јединицама у Академији и партнерима на пројектима; анализу прикупљених података, идентификацију и предлагање пројеката у складу са релевантном процедуром и вођење евиденције о свим предложеним пројектима; сарадњу и комуникацију са другим надлежним институцијама и организацијама о потребама за финансирањем пројеката; припрему техничке документације за спровођење поступка јавних набавки и обезбеђивање обавезног националног суфинансирања пројеката; праћење спровођења пројеката и уговора кроз контролу активности уговарача и предузимање мера и активности у циљу правилног и правовременог спровођења пројеката и уговора; израду и подношење извештаја о спровођењу пројеката финансираних из развојне помоћи; старање о успостављању и функционисању система финансијског управљања и контроле; учешће у процесима који су у вези са стручним усавршавањем државних службеника у Групи и друге послове из делокруга Групе.

4) Сектор за финансијске, правне и опште послове

Члан 17.

У Сектору за финансијске, правне и опште послове обављају се послови који се односе на: припрему мишљења о предлозима и нацртима аката која припремају други органи који су у вези са делокругом Академије; припрему прописа из делокруга Сектора; радне односе и припрему аката о правима, обавезама и одговорностима државних службеника и намештеника у Академији; приступ информацијама од јавног значаја; финансијско-материјалне и рачуноводствене послове; финансијско-рачуноводствене послове у вези са спровођењем комерцијалних програма обука; припрему финансијског плана Академије; израду Плана јавних набавки и његовог спровођења за потребе Академије; стручно-оперативне, техничке, физичке, организационе и процедуралне послове; увођење и примена стандарда везаних за безбедност као и безбедност и здравље на раду; одбрану и ванредне ситуације, и други послови из области правних, финансијских и општих послова.

Члан 18.

У Сектору за финансијске, правне и опште послове образују се уже унутрашње јединице:

- (1) Група за финансијске послове;
- (2) Група за правне и кадровске послове;
- (3) Група за послове логистике

Члан 19.

У Групи за финансијске послове обављају се послови који се односе на: финансијско-материјалне и рачуноводствене послове; планирање и старање о законитом и наменском трошењу средстава за финансирање надлежности Академије; израду Плана јавних набавки и њихово спровођење за потребе Академије; финансијско-рачуноводствене послове у вези са спровођењем комерцијалних програма обука; старање о успостављању и функционисању

система финансијског управљања и контроле; учешће у процесима који су у вези са стручним усавршавањем државних службеника у Групи и други послови из области финансијских и општих послова.

Члан 20.

У Групи за правне и кадровске послове обављају се послови који се односе на: припрему мишљења о предлозима и нацртима аката која припремају друга министарства из делокруга Академије; праћење и примену прописа из делокруга Групе; припрему прописа из делокруга Сектора; приступ информацијама од јавног значаја; радноправни статус државних службеника и намештеника; вођење евиденција о државним службеницима и намештеницима; унутрашње уређење Академије; остваривање сарадње са органима државне управе, службама Владе, другим државним органима и Државним правобранилаштвом; старање о успостављању и функционисању система финансијског управљања и контроле; учешће у процесима који су у вези са стручним усавршавањем државних службеника у Групи и друге послове из делокруга рада Групе.

Члан 21.

У Групи за послове логистике обављају се послови који се односе на: инвестиционо и техничко одржавање просторија Академије; оперативне послове у вези са учешћем у припреми документације за спровођење поступка јавних набавки; одржавање возног парка; техничке, физичке, организационе и процедуралне мере безбедности; увођење и примену стандарда везаних за безбедност, одбрану и ванредне ситуације; пружање техничке подршке лиценцираном пружаоцу услуга из области за безбедност и здравље на раду; надзор над објектом Академије; обављање послова одржавања и поправки; вођење евиденције о кваровима, извршеним поправкама и потрошњи материјала и употреби моторних возила; старање о пријему, разврставању и експедицији поште, припрему материјала за штампу, умножавање и дистрибуцију материјала, обрада и припрема за штампу докумената у дигиталном облику, анализу прикупљених података као и други послови из ове области.

Ужа унутрашња јединица изван сектора

5) Група за комуникацију и координацију

Члан 22.

У Групи за комуникацију и координацију обављају се послови који се односе на: информисање јавности и промоцију активности у процесу стручног усавршавања; израду и примену плана комуникационих активности о различитим аспектима обуке, као и праћење ефеката његовог спровођења; сарадњу са државним институцијама, органима и организацијама јавне управе и међународним институцијама у области стручног усавршавања; редовну комуникацију и сарадњу с медијима, организацијама цивилног друштва, академском заједницом, стручњацима и осталом заинтересованом јавношћу; редовно ажурирање званичне интернет презентације Академије и осталих званичних онлајн налога; организацију јавних догађаја са циљем информисања јавности о активностима из надлежности

Академије; израду и објављивање текстуалног и аудио-визуалног промотивног и информативног материјала; издавачку делатност Академије; анализу прикупљених података, праћење извештавања медија о активностима Академије; старање о успостављању и функционисању система финансијског управљања и контроле; учешће у процесима који су у вези са стручним усавршавањем државних службеника у Групи као и други послови из ове области.

III. РУКОВОЂЕЊЕ УНУТРАШЊИМ ЈЕДИНИЦАМА

Члан 23.

Радам Академије руководи директор Академије, који за свој рад одговара Влади.

Сектором руководи помоћник директора. За рад сектора и свој рад помоћник директора одговара директору Академије.

Ужим унутрашњим јединицама руководе начелници одељења, шефови одсека и руководиоци група. Начелник одељења, шеф одсека и руководилац групе одговарају за свој рад и рад уже унутрашње јединице којом руководе помоћнику директора и директору Академије.

Помоћници директора Академије и руководиоци ужих унутрашњих јединица организују, обједињују и усмеравају рад унутрашњих јединица чијим радом руководе; одговарају за благовремено, законито и правилно обављање послова из делокруга унутрашње јединице којом руководе; распоређују послове унутрашњим јединицама и појединим државним службеницима; пружају потребна усмерења државним службеницима; обављају најсложеније послове из делокруга унутрашње јединице којом руководе и друге послове по налогу директора Академије.

Члан 24.

Државни службеници и намештеници у Академији одговорни су за благовремено, законито и правилно обављање својих послова руководиоцу уже унутрашње јединице, помоћнику директора Академије и директору Академије.

IV. НАЧИН САРАДЊЕ С ДРУГИМ ОРГАНИМА И ОРГАНИЗАЦИЈАМА

Члан 25.

Академија у извршавању својих надлежности непосредно сарађује о свим заједничким питањима са другим органима и организацијама, јавно-признатим организаторима образовања одраслих када то захтева природа послова Академије, међусобно достављајући податке и обавештења неопходна за рад, образујући групе које се оснивају посебним актима и остварујући друге облике заједничког рада и сарадње.

ДРУГИ ДЕО – О СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЕСТА

Члан 26.

Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места (у даљем тексту: Правилник) садржи радна места на положајима, извршилачка радна места и радна места намештеника и то:

Државних службеника на положају:

положај у првој групи	1
положај у четвртој групи	4

Укупно: 5

Извршилачка радна места државних службеника:

8 радних места у звању вишег саветника	8 државних службеника;
14 радних места у звању самосталног саветник	16 државних службеника;
9 радних места у звању саветника	17 државних службеника;
3 радна места у звању млађи саветник	3 државних службеника;
2 радна места у звању референта	3 државна службеника.

Радна места намештеника:

1 радно место намештеника у трећој врсти радних места	1 намештеник;
2 радна места у четвртој врсти радних места	2 намештеника.

Укупан број систематизованих радних места у Академији је 44 са укупно 52 државна службеника и 3 намештеника.

1. Директор

Прва група положаја

Број државних службеника на положају: 1

Руководи радом Академије; организује, обједињује и усмерава рад Академије, распоређује послове руководиоцима унутрашњих јединица, прати развој државних службеника и обавља друге послове из делокруга Академије.

Услови: Стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука или из научне области организационе науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање девет година радног искуства у струци или седам година радног искуства у струци од којих најмање две године на руководећим радним местима или пет година радног искуства на руководећим радним местима као и потребне компетенције за радно место.

2. Радно место за административне послове

- референт -

Број државних службеника: 2

Води евиденцију о пријему, кретању и експедовању поште и ради у програму Е-писарница; обавља канцеларијске послове пријема, евидентирања и разврставања предмета упућених Академији; разврстава предмете по унутрашњим организационим јединицама и врши интерну доставу поште и обавља директну и телефонску комуникацију са странкама; води евиденцију о присуству на раду запослених, ради у релевантним базама и припрема извештаје на основу одређених евиденција; врши пријем странака и води евиденцију распореда састанака за потребе директора; стара се о чувању печата и о набавци, чувању и подели потрошног канцеларијског материјала и обавља и друге послове по налогу директора Академије.

Услови: средње образовање у четворогодишњем трајању, гимназија или средња стручна школа друштвеног, природног или техничког смера, најмање две године радног искуства у струци, положен државни стручни испи као и потребне компетенције за радно место.

1) Сектор за истраживање и припрему програма обука и акредитацију

3. Помоћник директора

Четврта група положаја

Број државних службеника на положају: 1

Руководи Сектором, планира, усмерава и надзире рад државних службеника у Сектору и учествује у процесима који су у вези са стручним усавршавањем државних службеника у Сектору; остварује сарадњу из делокруга Сектора са другим органима; иницира доношење општих аката из надлежности Сектора и израђује стручне основе за њих; врши најсложеније послове из делокруга Сектора; обавља и друге послове по налогу директора Академије.

Услови: Стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука или природно-математичких наука или из научне области организационе науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање девет година радног искуства у струци или седам година радног искуства у струци од којих најмање две године на руководећим радним местима или пет година радног искуства на руководећим радним местима као и потребне компетенције за радно место.

4 . Радно место за управљање квалитетом

- самостални саветник-

Број државних службеника: 1

Анализира стратешка документа, прописе и друга релевантна документа у области стручног усавршавања у јавној управи; развија методолошке приступе и алате за успостављање и развој система квалитета у области стручног усавршавања у јавној

управи; даје предлоге за израду акта којим се уређује систем квалитета у области стручног усавршавања; развија механизме за праћење индикатора квалитета, координира праћење спровођења аката и развија механизме за спровођење анализе ефеката; израђује стручне налазе и извештаје о стању у области са препорукама за унапређење квалитета стручног усавршавања; развија модерне и иновативне приступе учењу и прати њихову примену; даје предлоге за унапређење рада у области и обавља друге послове по налогу помоћника директора.

Услови: Стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука или из научне области организационих наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање пет година радног искуства у струци као и потребне компетенције за радно место.

(1) Одсек за истраживање и припрему програма обука

5. Шеф Одсека

- виши саветник -

Број државних службеника: 1

Руководи Одсеком, планира рад и развој државних службеника у Одсеку, пружа стручна упутства, координира и надзире њихов рад; координира активности у вези са утврђивањем потреба за стручним усавршавањем и спровођењем истраживања и пружа стручна упутства за примену методологије процене потреба за стручним усавршавањем и развој инструмената; координира спровођење примењених истраживања; усмерава процес развоја општих програма обука, програма обука руководиоца и других програма обука; координира послове пружања стручне помоћи у развоју посебних и других програма стручног усавршавања; анализира стратешка документа и прописе ради утврђивања приоритетних програмских циљева; припрема стручне основе за израду прописа из делокруга Одсека; координира послове пружања стручне подршке раду сталних стручних тела Академије; утврђује смернице и директиве за планирање процеса припреме програма обука; сарађује са истраживачким институцијама у земљи и међународним организацијама; сарађује са надлежним државним органима и другим органима и организацијама јавне управе у процесу припреме програма обука; учествује у успостављању и функционисању система финансијског управљања и контроле у пословима из делокруга Одсека; израђује анализе, извештаје и информације из делокруга Одсека и обавља друге послове по налогу помоћника директора Академије.

Услови: Стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука или из научне области организационих наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на

факултету, положен државни стручни испит, најмање седам година радног искуства у струци као и потребне компетенције за радно место.

6. Радно место за планирање и спровођење истраживања и анализа

- самостални саветник -

Број државних службеника: 1

Анализира и врши обраду података од значаја за развој система стручног усавршавања у јавној управи; унапређује методологију и инструменте за утврђивање потреба за стручним усавршавањем и спроводи процену потреба за стручним усавршавањем; анализира стратешка докумената и прописе ради утврђивања приоритетних програмских циљева и садржаја; припрема и спроводи примењена истраживања у сарадњи са органима јавне управе и научно-истраживачким институцијама; учествује у припреми стручних основа за израду прописа из делокруга Одсека; израђује извештаје у вези са спроведеним истраживањима; обавља и друге послове по налогу руководиоца Одсека.

Услови: Стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука или из научне области организационе науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање пет година радног искуства у струци као и потребне компетенције за радно место.

7. Радно место за развој програма обука

- самостални саветник-

Број државних службеника: 2

Анализира документацију у вези са реализацијом програма стручног усавршавања и утврђеним потребама за стручним усавршавањем; анализира различите извештаје у вези са административним капацитетима у јавној управи; даје препоруке у вези са развојем нових тематских целина у оквиру програма обука, као и правце унапређења постојећих програма обука; припрема нацрте програма обука ради усвајања; припрема и развија комерцијалне програме у складу са захтевима правних и физичких лица; пружа стручну помоћ у вези са припремом посебних програма стручног усавршавања; развија модерне и иновативне приступе учењу; координира рад сталних стручних тела; сарађује са надлежним државним органима и другим органима и организацијама јавне управе у процесу припреме предлога општих програма обука и програма обука руководиоца као и других програма обука; обавља и друге послове по налогу шефа Одсека.

Услови: Стечено високо образовање из научне односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука или из научне области организационе науке у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни

стручни испит, најмање пет година радног искуства у струци као и потребне компетенције за радно место.

8. Радно место за стручну подршку развоју програма обука

- саветник -

Број државних службеника: 1

Припрема материјале за консултативне састанке са заинтересованим странама; анализира извештаје о утврђеним потребама за стручним усавршавањем и извештаје о ефектима стручног усавршавања; пружа стручно-оперативну подршку у развоју програма обука; врши упис посебних програма обука у листу акредитованих програма обука и припрема предлог акта о акредитацији; обавља административно-техничке послове за потребе стручних тела; обавља и друге послове по налогу шефа Одсека.

Услови: Стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање три године радног искуства у струци као и потребне компетенције за радно место.

9. Радно место за подршку истраживачким пословима

- млађи саветник

Број државних службеника: 1

Прикупља и анализира податке и учествује у припреми различитих аналитичких прегледа у циљу праћења стања у одређеним областима и евидентирања стања у области административних капацитета јавне управе; припрема различите прилоге о анализи потреба за стручним усавршавањем; пружа стручну и организациону подршку у припреми и спровођењу примењених истраживања у вези са утврђеним значајним проблемима у јавној управи; врши обраду података и учествује у припреми извештаја у циљу представљања резултата; учествује у реализацији препорука у вези са унапређењем процеса утврђивања потреба за стручним усавршавањем и система стручног усавршавања у целини; сарађује са истраживачким институцијама у земљи и међународним организацијама према инструкцији шефа; обавља и друге послове по налогу шефа Одсека.

Услови: Стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука или природно-математичких наука или из научне области организационе науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање једна година радног искуства у струци или најмање пет

година радног стажа у државним органима као и потребне компетенције за радно место.

(1) Група за акредитацију

10. Руководилац Групе

- виши саветник -

Број државних службеника: 1

Руководи Групом, пружа стручна упутства, координира и надзире њихов рад и учествује у процесима који су у вези са стручним усавршавањем државних службеника у Групи; стара се о правилном спровођењу процеса селекције и акредитације предавача, реализатора и спроводилаца програма; води управни поступак и одлучује у управним стварима које се односе на акредитацију реализатора и спроводилаца програма стручног усавршавања; израђује методологију којом се ближе уређује програм селекције, обуке, акредитације, начина ангажовања, израде уговора о њиховом ангажовању, начина утврђивања износа накнада за њихов рад, уписа и вођења сталне листе предавача и реализатора; учествује у припреми прописа из делокруга Групе; сарађује са надлежним државним органима, другим органима и организацијама јавне управе као и физичким и правним лицима која се јављају као заинтересоване стране у процесу акредитације; учествује у успостављању и функционисању система финансијског управљања и контроле у пословима из делокруга Групе; израђује анализе, извештаје и информације из делокруга Групе и обавља и друге послове по налогу помоћника директора.

Услови: Стечено високо образовање из научне области правне или организационе науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање седам година радног искуства у струци као и потребне компетенције за радно место.

11. Радно место за развој поступка селекције и акредитације предавача, реализатора и спроводилаца програма

- самостални саветник -

Број државних службеника: 1

Учествује у припреми акта којим се уређује програм селекције, обуке, акредитације, начина ангажовања, уписа и вођења сталне листе предавача и реализатора; даје предлоге за унапређење поступка селекције и акредитације предавача, реализатора и спроводилаца програма; предузима поједине радње у управном поступку у управним стварима које се односе на акредитацију реализатора и спроводилаца програма стручног усавршавања; израђује акте којим се ангажују акредитовани предавачи, реализатори и спроводиоци програма; даје предлоге у вези са јачањем мреже реализатора и спроводилаца програма; прати спровођење поступка акредитације предавача, реализатора и спроводилаца

програма и припрема анализе и годишњи извештај о спроведеним поступцима акредитације; сарађује са надлежним државним органима, другим органима и организацијама јавне управе као и физичким и правним лицима која се јављају као заинтересоване стране у процесу акредитације и обавља и друге послове по налогу руководиоца Групе.

Услови: Стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање пет година радног искуства у струци као и потребне компетенције за радно место.

12. Радно место за акредитацију реализатора и спроводилаца обука

- саветник -

Број државних службеника: 2

Учествује у поступку селекције реализатора и спроводилаца програма стручног усавршавања; води управни поступак у управним стварима које се односе на акредитацију реализатора и спроводилаца програма стручног усавршавања; израђује акте којим се ангажују акредитовани предавачи, реализатори и спроводиоци програма; предузима радње у поступку за издавање уверења из евиденције акредитованих реализатора и спроводилаца програма стручног усавршавања; води евиденције акредитованих предавача, реализатора и спроводилаца програма; учествује у изради методологије којом се ближе уређује програм селекције, обуке, акредитације, начина ангажовања, уписа и вођења сталне листе предавача и реализатора; припрема текст јавног позива у поступку акредитације реализатора; учествује у изради анализа, извештаја и информација из делокруга одсека и обавља и друге послове по налогу руководиоца Групе.

Услови: Стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука или из научне области организационе науке у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање три године радног искуства у струци као и потребне компетенције за радно место.

2) Сектор за спровођење програма обука

13. Помоћник директора

Четврта група положаја

Број државних службеника на положају: 1

Руководи Сектором, планира, усмерава и надзире рад државних службеника у Сектору и прати њихов развој; иницира доношење општих аката из надлежности Сектора и израђује стручне основе за њих; остварује сарадњу из делокруга Сектора са другим органима; врши најсложеније послове из делокруга Сектора; обавља и друге послове по налогу директора Академије.

Услови: Стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука или природно-математичких наука или из научне области организационе науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова,, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање девет година радног искуства у струци или седам година радног искуства у струци од којих најмање две године на руководећим радним местима или пет година радног искуства на руководећим радним местима као и потребне компетенције за радно место.

14. Радно место за административне послове

- референт -

Број државних службеника: 1

Води евиденцију о пријему и кретању предмета у Сектору; обавља канцеларијске послове пријема, евидентирања и разврставања предмета упућених Сектору; ради у програму Е-писарница; врши интерну доставу поште и обавља директну и телефонску комуникацију са странкама; води распоред састанака за потребе руководиоца у Сектору; обавља послове скенирања и обједињавања пословно-техничке документације и материјала; стара се о набавци, чувању и подели потрошног и канцеларијског материјала у Сектору; обавља и друге послове по налогу помоћника директора Академије.

Услови: завршена средња школа најмање две године радног искуства у струци, положен државни стручни испит као и потребне компетенције за радно место.

(1) Одељење за спровођење и евалуацију програма обука

15. Начелник Одељења

-виши саветник -

Број државних службеника: 1

Руководи Одељењем, пружа стручна упутства, координира и надзире њихов рад и учествује у процесима који су у вези са стручним усавршавањем државних службеника у Одељењу; планира динамику реализације програма обука и потребне ресурсе и организује и координира процес спровођења обука; стара се о правилном и благовременом уносу података у базу података; припрема стручну основу за израду акта о критеријума и мерилима за вредновање програма стручног усавршавања у сарадњи са надлежним органима и учествује у припреми прописа из делокруга Одељења; координира послове у вези са спровођењем истраживања о ефектима реализованих обука; стара се правилној изради акта којим се верификује учешће на обуци и акта којим се верификује стечено знање; израђује анализе, извештаје и информације из делокруга Одељења; сарађује са надлежним државним органима и другим органима и организацијама јавне управе у процесу спровођења и евалуације; учествује у успостављању и функционисању система финансијског управљања и контроле у пословима из делокруга Одељења и обавља и друге послове по налогу помоћника директора.

Услови: Стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука или из научне области

организационих наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање седам година радног искуства у струци као и потребне компетенције за радно место.

16. Радно место за унапређење спровођења програма обука

- самостални саветник -

Број државних службеника: 1

Анализира извештаје и даје предлоге за унапређење процедура за спровођење програма обука у органима јавне управе; пружа стручна упутства за спровођење процедура у органима јавне управе и прати њихово спровођење; предлаже и планира нове облике обука и учења на даљину; даје предлоге за унапређење и учествује у планирању динамике реализације програма обука и потребних ресурса; даје предлоге за унапређење садржаја и методологије спровођења обука; учествује у припреми стручне основе за израду акта о критеријумима и мерилима за вредновање програма стручног усавршавања и у организацији и координацији процеса спровођења Општег програма обука и Програма обуке руководиоца у седишту Академије и ван седишта у сарадњи са одговорним лицима у органима управе, учествује у припреми стручне основе за израду акта о критеријумима и мерилима за вредновање програма стручног усавршавања и обавља и друге послове по налогу начелника Одељења.

Услови: Стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука или из научне области организационе науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање пет година радног искуства у струци као и потребне компетенције за радно место.

17. Радно место за праћење спровођења програма, евалуацију и извештавање

- самостални саветник -

Број државних службеника: 1

Предлаже критеријуме и мерила за вредновање програма стручног усавршавања у сарадњи са надлежним органима и одговорним лицима; прати реализацију програма обука које спроводи Академија; припрема и спроводи годишње истраживање ефеката реализованих обука и израђује извештај; предузима радње у поступку за издавање уверења (сертификата, потврда) учеснику, односно кориснику програма и припрема материјале за верификацију/тестирање знања и вештина учесника обука (претходна и/или стечена на обукама); даје предлоге за унапређење процеса евалуације стручног усавршавања; учествује у организацији и координацији процеса спровођења Општег програма обука и Програма обуке руководиоца у седишту Академије и ван седишта у сарадњи са одговорним лицима у органима управе; учествује у припреми стручне основе за израду акта о критеријума и мерилима за вредновање програма стручног усавршавања; анализира извештаје о реализованим обукама и даје предлоге за унапређење

садржаја и процеса реализације обука и обавља и друге послове по налогу начелника Одељења.

Услови: Стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука или из научне области организационе науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање пет година радног искуства у струци као и потребне компетенције за радно место.

18. Радно место за спровођење Општег програма обука

- саветник -

Број државних службеника: 5

Организује и координира процес реализације Општег програма обука и других програма који се повере Академији у седишту Академије и ван седишта у сарадњи са одговорним лицима у органима јавне управе; формира групе полазника и стара се о организационим, техничким и материјалним условима за реализацију програма обука; припрема документацију за обрачун накнада за рад реализатора и спроводилаца обука; пружа реализаторима програма подршку у припреми и реализацији програма обука ради остваривања исхода учења; ажурира податке у вези са реализованим програмима обукама у бази података и припрема извештај о реализованој обуци на основу обрађених података из евалуационих листова; учествује у припреми и дистрибуирању материјала за верификацију/тестирање знања и вештина учесника обука; стара се о чувању материјала, литературе и других докумената који настану у току реализације обука и обавља и друге послове по налогу начелника Одељења.

Услови: Стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука или из научне области организационих наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, најмање три године радног искуства у струци, положен државни стручни испит као и потребне компетенције за радно место.

19. Радно место за спровођење Програма обука руководиоца и других облика развоја запослених

- саветник -

Број државних службеника: 3

Организује и координира процес реализације Програма обуке руководиоца и других програма који се повере Академији у седишту Академије и ван седишта у сарадњи са одговорним лицима у органима јавне управе; формира групе полазника обуке и стара се о организационим, техничким и материјалним условима за реализацију одређеног програма обука; припрема документације за обрачун накнада за рад реализатора и спроводилаца обука; пружа реализаторима програма подршку у припреми и реализацији програма обука ради остваривања исхода учења; пружа подршку у развоју и спровођењу инструмената узајамне стручне

подршке, коучинга, менторства и других инструмената; ажурира податке у вези са реализованим програмима обука у бази података и припрема извештај о реализованој обуци на основу обрађених података из евалуационих листова; стара се о чувању материјала, литературе и других докумената који настану у току реализације обука и обавља друге послове по налогу начелника Одељења.

Услови: Стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичке науке или из научне области организационе науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, најмање три године радног искуства у струци, положен државни стручни испит као и потребне компетенције за радно место.

20. Радно место за подршку пословима спровођења обука

- млађи саветник -

Број државних службеника: 1

Пружа информације и стручну помоћ заинтересованим лицима о програмима обука и о укључивању у програм; учествује у организацији процеса реализације обука и других програма који се повере Академији у седишту Академије; стара се о организационим и техничким условима за реализацију програма обука; дистрибуира материјале са обука учесницима обука и учествује у спровођењу вебинара; евидентира податке о учесницима обука, формира и ажурира базу учесника обука; обавља и друге послове по налогу начелника Одељења.

Услови: Стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање једна година радног искуства у струци или најмање пет година радног стажа у државним органима као и потребне компетенције за радно место.

(2) Група за ИТ послове подршке спровођењу обука

21. Руководилац Групе

- виши саветник -

Број државних службеника: 1

Руководи Групом, планира рад пружа стручна упутства, координира и надзире њихов рад и учествује у процесима који су у вези са стручним усавршавањем државних службеника у Групи; координира припрему планова и учествује у изради информационог система и Централне евиденције програма стручног усавршавања у јавној управи; стара се ефикасном функционисању информационог система и Централне евиденције програма стручног усавршавања у јавној управи и развија и унапређује информациони систем за подршку стручном усавршавању запослених у јавној управи; координира и надзире администрирање *online* обука; стара се о унапређењу званичне интернет презентације Академије и о правилном и

ефикасном коришћењу мреже, рачунара, штампача, комуникационе опреме као и друге опреме која се користи за реализацију обука, као и за рад запослених у Академији; сарађује са другим органима на пословима е-управе и повезивања са другим информационим системима; учествује у успостављању и функционисању система финансијског управљања и контроле у пословима из делокруга Групе; израђује извештаје из делокруга рада Групе и обавља друге послове по налогу помоћника директора.

Услови: Стечено високо образовање из научне области рачунарске, организационе, математичке или економске науке или из стручне области електротехничко и рачунарско инжењерство на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање седам година радног искуства у струци као и потребне компетенције за радно место.

22. Радно место за администрирање *online* обука и вођење евиденција

- самостални саветник -

Број државних службеника: 2

Стара се о вођењу и одржавању Централне евиденције програма стручног усавршавања у јавној управи, одржава остале евиденције у надлежности Академије и стара се о чувању резервних копија података информационог система за подршку стручном усавршавању запослених у јавној управи као и о одржавању и коришћењу опреме за снимање *online* обука, опреме за симултано превођење и аудио-видео опреме за *online* и хибридне догађаје и води евиденцију опреме која се користи за реализацију обука и евиденцију информатичке опреме; форматира *online* обуке на платформи за учење са свим параметрима (уноси назив, увод и исходе из програма и додаје насловне фотографије), креира секције, прегледа сценарија за снимање видео материјала, даје сугестија за унапређење, проверава усаглашеност са смерницама за израду писаног материјала, надзире продукцију и израђује интерактивне материјале и инфографике за *online* обуке по потреби; увози текстуалне лекције, видео материјале и додатне материјале у текстуалној форми и врши њихову стандардизацију (додељује називе и секције (свака лекција појединачно), конвертује формате материјала у форму коју захтева систем, додаје титлове, ...), врши проверу постављених материјала, креира тестове на платформи, уноси потребне параметре и ажурира библиотеку питања; објављује обуке за полазнике, подешава групе полазника, њружа техничку подршку полазницима *online* обука, креира шаблоне за електронске потврде и сертификате и извештаје о *online* обукама (појединачно, кумулативно и упоредно); сарађује са другим организационим јединицама у Академији и прибавља податке релевантне за унос у евиденције и учествује у развијању и унапређењу информационог система за подршку стручном усавршавању запослених у јавној управи и обавља и друге послове по налогу руководиоца Групе.

Услови: Стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука или природно-математичких наука или из научне области организационе науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким

струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање пет година радног искуства у струци као и потребне компетенције за радно место.

3) Сектор за међународну сарадњу и пројекте

23. Помоћник директора

Четврта група положаја

Број државних службеника на положају: 1

Руководи Сектором, планира, усмерава и надзире рад државних службеника у Сектору и учествује у процесима који су у вези са стручним усавршавањем државних службеника у Сектору; иницира доношење општих аката из надлежности Сектора и израђује стручне основе за њих; остварује сарадњу из делокруга Сектора са другим органима; врши најсложеније послове из делокруга Сектора и обавља и друге послове по налогу директора Академије.

Услови: Стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука или из научне области организационе науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање девет година радног искуства у струци или седам година радног искуства у струци од којих најмање две године на руководећим радним местима или пет година радног искуства на руководећим радним местима као и потребне компетенције за радно место.

(1) Група за међународну сарадњу

24. Руководилац Групе

- виши саветник -

Број државних службеника: 1

Руководи, организује, координира, пружа стручна упутства и учествује у процесима који су у вези са стручним усавршавањем државних службеника у Групи; сарађује са међународним партнерима и институцијама за образовање и усавршавање службеника у јавној управи; учествује у преговарању о платформи и припреми полазних основа за закључивање споразума о сарадњи са партнерима; припрема прилоге за израду стратешких докумената од значаја за остваривање обавеза Академије које проистичу из међународних споразума; координира и контролише израду анализе упоредне праксе у области стручног усавршавања земаља у региону и шире; планира и припрема учешће представника Академије на међународним конференцијама и скуповима; координира припрему посета међународних делегација; учествује у успостављању и функционисању система финансијског управљања и контроле у пословима из делокруга Групе; израђује анализе, извештаје и информације из делокруга групе и обавља и друге послове по налогу помоћника директора.

Услови: Стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање седам година радног искуства у струци као и потребне компетенције за радно место.

25. Радно место за планирање међународне сарадње

- самостални саветник -

Број државних службеника: 1

Прати развој упоредне праксе међународног законодавства и међународних стандарда у вези са стручним усавршавањем и развојем запослених; проучава упоредну праксу у области стручног усавршавања државних службеника и запослених у јединицама локалне самоуправе земаља у окружењу и шире, извештава руководиоца и предлаже нове облике сарадње; унапређује сарадњу са међународним партнерима и институцијама за образовање и усавршавање службеника у јавној управи; предлаже организације и институције за успостављање сарадње у циљу стручног усавршавања службеника у јавној управи; припрема учешће представника Академије на међународним конференцијама и скуповима; припрема посете међународних делегација и осмишљава програм посете; припрема презентације Националне академије на међународним скуповима; припрема извештаје о свом раду и друге извештаје; обавља и друге послове по налогу руководиоца Групе.

Услови: Стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука или из научне области организационих наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање пет година радног искуства у струци као и потребне компетенције за радно место.

26. Радно место за међународну сарадњу

- саветник -

Број државних службеника: 2

Прати прописе домаћег, европског и међународног законодавства, међународних стандарда и преузетих међународних обавеза у вези са стручним усавршавањем и развојем запослених; остварује сарадњу са међународним партнерима и институцијама за образовање и усавршавање службеника у јавној управи; учествује у припреми прилога за израду стратешких докумената од значаја за остваривање обавеза Академије које проистичу из међународних споразума; прати упоредну праксу у области стручног усавршавања и развоја земаља у окружењу и шире; врши припрему за учешће представника Академије на међународним конференцијама и скуповима; припрема посете међународних делегација; учествује у припреми презентација Академије на међународним скуповима; припрема извештаје о свом раду и друге извештаје; обавља и друге послове по налогу руководиоца Групе.

Услови: Стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука или из научне области организационих наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање три године радног искуства у струци као и потребне компетенције за радно место.

(2) Група за управљање пројектима

27. Руководилац Групе

- виши саветник -

Број државних службеника: 1

Руководи, организује, координира, пружа стручна упутства и учествује у процесима који су у вези са стручним усавршавањем државних службеника у Групи; координира израду прилога за припрему стратешких и програмских докумената за финансирање из развојне помоћи; обавља послове на идентификацији и изради предлога пројеката у одговарајућем формату и релевантне пројектне документације; учествује у раду релевантних секторских група за припрему пројеката; сарађује са унутрашњим јединицама у Академији, другим националним и међународним институцијама ради идентификације и формулације предлога програма и пројеката за финансирање из развојне помоћи; припрема план јавних набавки и учествује у припреми техничке документације; прати спровођење пројеката кроз контролу активности уговарача и предузима мере и активности у циљу правилног и правовременог спровођења пројеката и уговора; учествује у успостављању и функционисању система финансијског управљања и контроле у пословима из делокруга Групе, координира припрему извештаја о спровођењу пројеката и обавља и друге послове по налогу помоћника директора.

Услови: Стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука или техничко-технолошких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање седам година радног искуства у струци као и потребне компетенције за радно место.

28. Радно место за спровођење и праћење спровођења пројеката

- самостални саветник -

Број државних службеника: 1

Припрема анализе, извештаје и информације потребне за обезбеђивање средстава националног суфинансирања пројеката и за израду/ажурирање плана јавних набавки, спровођење јавних набавки за одобрене пројекте; прати спровођење пројеката и припрема извештаје о спровођењу пројеката у одговарајућем формату; учествује у припреми техничке документације за спровођење поступка јавне набавке и учествује у раду одбора за евалуацију понуда на тендеру; врши контролу активности уговарача и предлаже мере и активности за унапређење спровођења

пројекта и уговора; сарађује са екстерним оцењивачима и ревизорима и спроводи препоруке у спровођењу пројекта; сарађује са унутрашњим јединицама у Академији и другим организацијама ради спровођења пројекта и активности од значаја за јавност и видљивост пројекта финансираних из развојне помоћи; учествује у процесу провере испуњености предуслова за спровођење пројекта и уговора; обавља и друге послове по налогу руководиоца Групе.

Услови: Стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука или техничко-технолошких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање пет године радног искуства у струци као и потребне компетенције за радно место.

29. Радно место за планирање и припрему пројекта

- саветник -

Број државних службеника: 1

Сарађује са унутрашњим јединицама у Академији, другим институцијама и организацијама ради учешћа у изради прилога за релевантна програмска и стратешка документа и припрему предлога пројекта; учествује у изради предлога пројекта и пројектне документације у одговарајућем формату, у складу са процедурама; прикупља, обрађује и систематизује податке о пројектима које предлаже Академија и о другим сродним пројектима које предлажу или спроводе друге институције и организације; учествује у припреми информација и документације ради планирања средстава неопходних за национално суфинансирање пројекта и друге међународне развојне помоћи; учествује у припреми информација и документације за извештавање о процесу програмирања пројекта; учествује у раду релевантних секторских група за припрему пројекта; учествује у изради извештаја и информација и израђује анализе из делокруга Групе и обавља и друге послове по налогу руководиоца Групе.

Услови: Стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука или техничко-технолошких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање три године радног искуства у струци као и потребне компетенције за радно место.

4) Сектор за финансијске, правне и опште послове

30. Помоћник директора

Четврта група положаја

Број државних службеника на положају: 1

Руководи Сектором, планира, усмерава и надзире рад државних службеника у Сектору и учествује у процесима који су у вези са стручним усавршавањем

државних службеника у Сектору; иницира доношење општих аката из надлежности Сектора и израђује стручне основе за њих; остварује сарадњу из делокруга Сектора са другим органима; врши најсложеније послове из делокруга Сектора; обавља и друге послове по налогу директора Академије.

Услови: Сечено високо образовање из научне области правне, економске или организационе науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање девет година радног искуства у струци или седам година радног искуства у струци од којих најмање две године на руководећим радним местима или пет година радног искуства на руководећим радним местима као и потребне компетенције за радно место.

(1) Група за финансијске послове

31. Руководилац Групе

- виши саветник -

Број државних службеника: 1

Руководи Групом, пружа стручна упутства, координира и надзире њихов рад и учествује у процесима који су у вези са стручним усавршавањем државних службеника у Групи; координира поступак припреме и израде општих и појединачних аката из делокруга Групе; координира припрему плана јавних набавки и одлуке о буџету Академије; организује припрему финансијских планова, периодичних финансијских извештаја и прати и контролише спровођење законитог, наменског и економичног трошења буџетских средстава; врши координицију обављања финансијско-рачуноводствених послова у вези са спровођењем комерцијалних програма обука; учествује у успостављању и функционисању система финансијског управљања и контроле у делокругу Групе; припрема анализе и извештаје из делокруга Групе и предлаже мере за унапређење; пружа стручну подршку у спровођењу годишњег пописа и обавља друге послове по налогу помоћника директора.

Услови: Сечено високо образовање из научне области правне науке или економске науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање седам година радног искуства у струци као и потребне компетенције за радно место.

32. Радно место за планирање и спровођење јавних набавки

- самостални саветник -

Број државних службеника: 1

Прикупља податке о набавкама и припрема План централизованих јавних набавки и план јавних набавки за Академију; покреће и спроводи поступке јавних набавки, израђује документацију у вези са набавкама за потребе Академије; обавља пословну комуникацију у поступку припреме понуда; стара се о роковима за достављање понуда; учествује као члан у раду комисија за јавне набавке, обрађује захтеве за заштиту права понуђача; води евиденцију о додељеним уговорима о

јавним набавкама; сачињава годишњи извештај о извршењу плана јавних набавки и доставља их надлежним органима и телима и обавља и друге послове по налогу руководиоца Групе.

Услови: Стечено високо образовање из научне области правне науке, економске науке или организационе науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, положен испит за службеника за јавне набавке, најмање пет година радног искуства у струци као и потребне компетенције за радно место.

33. Радно место за финансијско-материјалне послове

- самостални саветник -

Број државних службеника: 1

Припрема предлог финансијског плана и плана за утврђивање приоритетних области финансирања, учествује у изради оперативних финансијских планова Академије за извршење буџета; припрема захтеве за промену апропријација и квота, финансијске прегледе и анализе, статистичке и остале извештаје; припрема решења о распореду средстава и захтева за преузимање обавеза и плаћања и стара се о измирењу обавеза у законском року, обавља послове девизног пословања; врши обрачун и исплату накнада за рад члановима Програмског савета, сталних програмских комисија и предавача; обавља финансијско рачуноводствене послове у вези спровођења комерцијалних програма обука и друге послове по налогу руководиоца Групе.

Услови: Стечено високо образовање из научне области економске науке или из стручне области менаџмент и бизнис, на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање пет година радног искуства у струци као и потребне компетенције за радно место.

34. Радно место за обрачун и исплату плата и накнада и финансијско извештавање

- саветник-

Број државних службеника: 1

Обрађује податке за исплату плата, врши обрачун накнада и осталих примања запослених и ангажованих лица и припрема финансијску документацију за исплату; води евиденцију и припрема извештаје о исплаћеним платама и накнадама; припрема појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима и годишње потврде о плаћеним порезима и доприносима по одбитку; припрема финансијске податке за Регистар запослених, изабраних, постављених и ангажованих лица у јавном сектору и врши унос и ажурира податке у другим прописаним евиденцијама; усаглашава и савјерује књиговодствено стање главне књиге Трезора са помоћним књигама и евиденцијама Академије; припрема периодичне и годишње финансијски извештај и обавља друге послове по налогу руководиоца Групе.

Услови: Стечено високо образовање из научне области економске науке или из стручне области менаџмент и бизнис, на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање једна година радног искуства у струци или најмање три године радног стажа у државним органима као и потребне компетенције за радно место.

(2) Група за правне и кадровске послове

35. Руководилац Групе

- виши саветник -

Број државних службеника: 1

Руководи Групом, организује и планира рад, пружа стручна упутства, координира и надзире њихов рад и учествује у процесима који су у вези са стручним усавршавањем државних службеника у Групи; координира припрему мишљења о предлозима и нацртима аката која припремају други државни органи из делокруга Академије; организује послове израде нацрта кадровског плана Академије; припрема предлог аката о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Академији; координира пословима који се односе на вредновање радне успешности и спровођења конкурсних поступака у органу; координира припремом и изработом општих и појединачних аката и анализа из делокруга Групе; координира припрему и израду аката у поступку сарадње са органима државне управе, другим државним органима и Државним правобранилаштвом из делокруга рада Групе и поступање по захтевима за приступ информацијама од јавног значаја; учествује у успостављању и функционисању система финансијског управљања и контроле у пословима из делокруга Групе; припрема анализе и извештаје из делокруга Групе и предлаже мере за унапређење; обавља и друге послове по налогу помоћника директора.

Услови: Стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; најмање седам година радног искуства у струци; положен државни стручни испит као и потребне компетенције за радно место.

36. Радно место за опште-правне послове

- самостални саветник -

Број државних службеника: 1

Припрема и прати реализацију општих и појединачних аката везаних за интерне процедуре; припрема опште акте из делокруга Групе, предлоге закључака, платформи и других аката у вези са службеним путовањима; израђује предлоге закључака и захтеве за прибављање имовине и припрема и уноси податке у Регистар непокретности у јавној својини; израђује појединачна акта којима се образује и уређује рад пописне комисије; израђује мишљења о предлозима и нацртима аката која припремају други државни органи из делокруга Академије;

припрема одговор на захтев за достављање информација од јавног значаја и обавља друге послове по налогу руководиоца Групе.

Услови: Стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање пет година радног искуства у струци као и потребне компетенције за радно место.

37. Радно место за кадровске послове

- самостални саветник -

Број државних службеника: 1

Припрема и израђује општа и појединачна акта из области управљања људским ресурсима и остваривања права запослених из радног односа; анализира кадровске потребе, учествује у изради нацрта кадровског плана Академије и прати спровођење донетог кадровског плана у делу који се односи на Академију; стара се о правилном спровођењу поступка вредновања радне успешности државних службеника и израђује извештаје о анализи циклуса вредновања радне успешности; обавља стручне послове за потребе спровођења конкурсног поступка, координира рад комисија и израђује акта у конкурсном поступку; учествује у припреми предлога посебног стручног усавршавања на годишњем нивоу; сарађује са ужим унутрашњим јединицама, органима, организацијама и институцијама јавне управе ради пружања савета и прикупљања или размене битних информација; пружа стручну помоћ запосленима из области радних односа; обавља и друге послове по налогу руководиоца Групе.

Услови: Стечено високо образовање из научне области правне науке, економске науке или организационе науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање пет година радног искуства у струци као и потребне компетенције за радно место.

38. Радно место за стручну подршку правним и кадровском пословима

-саветник-

број државних службеника: 1

Учествује у припреми општих и појединачних аката из делокруга Групе и предлога закључака, платформи и других аката у вези са службеним путовањима; учествује у изради предлога закључака и захтеве за прибављање имовине и прати унос података у Регистар непокретности у јавној својини; ажурира Информатор о раду Академије и у вези са њим сарађује са службама Повереника за информације од јавног значаја и заштиту података о личности; прикупља податке за вођење службених евиденција и израду извештаја; учествује у обављању стручних послова за потребе спровођења конкурсног поступка и изради аката у конкурсном поступку; уноси и ажурира кадровске податке у Регистар запослених, изабраних, постављених и ангажованих лица у јавном сектору и израђује извештаје и информације из делокруга рада Групе; уноси и ажурира податке и ради у

релевантним базама (ЦРОСО, ИСКРА, ХРМИС и др.) и обавља и друге послове по налогу руководиоца Групе.

Услови: Стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање три година радног искуства у струци као и потребне компетенције за радно место.

(3) Група за послове логистике

39. Руководилац Групе

III врста радних места намештеника

Број намештеника: 1

Руководи Групом, пружа стручна упутства, координира и надзире рад намештеника; организује и прати извршење свих послова инвестиционог и техничког одржавања објеката и контролише и прати примену уговора из делокруга свог рада; израђује планове рада извештаје из делокруга Групе; организује послове регистрације, сервисирања, одржавања и осигурања службених возила; ради на изради и примени, односно координацији техничких, физичких, организационих и процедуралних мера безбедности и анализира проблеме у обављању послова и припрема смернице и упутства за запослене ради примене најбоље праксе; учествује у припреми документације за спровођење поступка јавних набавки; пружа стручну помоћ у процесу контроле, увођења и примене стандарда везаних за безбедност, одбрану и ванредне ситуације и стара се о техничком сегменту безбедности и здравље на раду; стара се о надзору над објектом Академије и обавља и друге послове по налогу помоћника директора Академије.

Услови: Стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године; најмање пет година радног искуства и познавање рада на рачунару.

40. Радно место возач

IV врста радних места намештеника

Број намештеника: 1

Обавља послове превоза за Академију; води дневну евиденцију о употреби моторног возила, пређеној километражи, потрошњи горива и мазива; припрема путни налог за возача и возило; контролише техничку исправност и стара се о уредном одржавању возила; обавештава руководиоца Групе о потреби редовног или ванредног сервисирања возила и обавља и друге послове по налогу руководиоца Групе.

Услови: завршена средња школа, возачки испит Б категорије и најмање две године радног искуства на пословима возача.

41. Радно место оперативног техничара

Обавља послове припреме материјала за рад на фотокопир апаратима, скенирање и умножавање материјала у свим техникама умножавања; прикупља податке о потребама и води евиденцију о потрошњи материјала; обједињава материјале у поступку припреме аката из делокруга Групе; обавља техничке и оперативне послове везане за праћење стања у магацину; врши послове физичког пријема поште и ради на ковертирању поште; проверава пријем пошिल्ке (потпис и датум у доставној књизи), упоређује примљену пошту са отпремним листовима препоручених пошљака, пакета и штампе; обавља и друге послове по налогу руководиоца Групе.

Услови: Завршена средња школа, најмање две године радног искуства, знање рада на рачунару.

Ужа унутрашња јединица изван сектора

5) Група за комуникацију и координацију

42. Руководилац Групе

- самостални саветник -

Број државних службеника: 1

Руководи Групом, планира рад државних службеника у Групи, пружа стручна упутства, координира и надзире њихов рад и учествује у процесима који су у вези са стручним усавршавањем државних службеника у Групи; сарађује са запосленима задуженим за стручно усавршавање у органима јавне управе ради праћења ефеката спровођења усавршавања; стара се о издавачкој делатности Академије; сарађује се другим организационим јединицама и координира послове односа са јавношћу, успоставља и координира сарадњу са представницима различитих медија; стара се о промотивним активностима Академије; припрема план комуникације са органима, институцијама и организацијама јавне управе ради остваривања циљева пословања Академије и прати његово спровођење; учествује у успостављању и функционисању система финансијског управљања и контроле у пословима из делокруга Групе; израђује извештаје, анализе и информације из делокруга Групе и обавља и друге послове по налогу директора Академије.

Услови: Стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука или природно-математичких наука или из научне области организационе науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање пет година радног искуства у струци као и потребне компетенције за радно место.

43. Радно место за комуникацију и односе са јавношћу

- саветник -

Број државних службеника: 1

Прикупља податке и врши техничку припрему информација о пословима из делокруга Академије ради остваривања јавности рада, према медијима односно

друштвеним мрежама; учествује у припреми плана комуникације Академије са органима, институцијама и организацијама јавне управе и стара се о његовом спровођењу; сарађује са запосленима задуженим за стручно усавршавање у органима јавне управе; учествује у припреми визуелног идентитета и штампања материјала, учествује у припреми изјава за медије, припрема дизајн; редовно ажурира веб – сајт и друштвене мреже Академије; учествује у организацији свих јавних наступа директора, догађаја, гостовања, интервјуа и других јавних појављивања и обавља и друге послове по налогу руководиоца Групе.

Услови: Стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука или природно-математичких наука или из научне области организационе науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова,, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање три године радног искуства у струци као и потребне компетенције за радно место.

44. Радно место за комуникацију и координацију активности Академије

- млађи саветник -

Број државних службеника: 1

Пружа стручну подршку у припреми и изради саопштења у вези са промоцијом активности Академије; пружа административну подршку и обрађује податке неопходне за припрему и ажурирање Информатора о раду; учествује у организацији медијских и других промотивних догађаја; сарађује са органима државне управе и комуницира са другим органима; прикупља податке потребне за редовно ажурирање веб-сајта и друштвених мрежа Академије и обавља и друге послове по налогу руководиоца Групе.

Услови: Стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука или природно-математичких наука или из научне области организационе науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова,, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање једна година радног искуства у струци или најмање пет година радног стажа у државним органима као и потребне компетенције за радно место.

V. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 27.

Овај правилник ступа на снагу, по добијању сагласности Владе, осмог дана од дана објављивања на огласној табли Академије.

Члан 28.

Даном ступања на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Академији број:110-00-3/2022-01 од 5. децембра 2022. године.

Члан 29.

Директор Академије ће извршити распоређивање државних службеника и намештеника на радна места предвиђена овим правилником у року од 15 дана од дана његовог ступања на снагу.

Број: 002582508 2025 66427 001 000 113 012

У Београду, 10. јуна 2025. године

ДИРЕКТОР
Марина Дражић

Закључком 05 Број: 110-6523/2025 од 21. јуна 2025. године, Влада је дала сагласност на Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Националној академија за јавну управу број: 002582508 2025 66427 001 000 113 012 од 10. јуна 2025. године.

Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Националној академија за јавну управу број: 002582508 2025 66427 001 000 113 012 од 10. јуна 2025. године, објављен је на огласној табли Академије дана 22. јуна 2025. године и ступио је на снагу 30. јуна 2025. године.