

Годишњи извештај о спровођењу за 2025. годину за:	СРЕДЊОРОЧНИ ПЛАН (2025 - 2027)
Орган који израђује средњорочни план:	НАЦИОНАЛНА АКАДЕМИЈА ЗА ЈАВНУ УПРАВУ
Управе у саставу:	-

Општи циљ 1. Унапређивање јединственог система стручног усавршавања у јавној управи				
Предлагач документа: НАЦИОНАЛНА АКАДЕМИЈА ЗА ЈАВНУ УПРАВУ				
Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2025.	Остварена вредност у 2025.	Напомена
Удео реализованих програма обука које је Национална академија спровела у складу са усвојим програмима стручног усавршавања (%)	98 (2020)	90	98	Интензивно се ради на спровођењу планираних обука, у случајевима слабо
Просечна општа оцена спроведених обука Коментар: Просечна општа оцена утврђује се на скали од 1-4 (1- најнижа, 4 - највиша) (Оцена 1-4)	3,7 (2020)	3,7	3,8	Задата циљна вредност је сасвим задовољавајући резултат с обзиром на бројност утицајних фактора који потенцијално утичу на оцену појединачних аспеката обуке па и на просечну општу оцену спроведених обука.

Посебан циљ 1.1. Програмирање и спровођење програма стручног усавршавања у јавној управи				
Носилац: НАЦИОНАЛНА АКАДЕМИЈА ЗА ЈАВНУ УПРАВУ				
Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2025.	Остварена вредност у 2025.	Напомена
Број полазника обука које је Национална академија реализовала у току једне године (разврстано према полу)	12.559 (2020)	18.000	35500	Број полазника планираних обука је 13.379, док је број полазника онлајн обука 22.171. Због великог интересовања за одређене онлајн обуке током протекле године, оне су биле у фокусу. Циљана вредност односи се на обуке чије планирање и спровођење је могуће контролисати, док број полазника онлајн обука није подложен управљању спровођења.

Мера 1.1.01. Унапређење јединственог система стручног усавршавања у државним органима и органима јединица локалне самоуправе				
Носилац: НАЦИОНАЛНА АКАДЕМИЈА ЗА ЈАВНУ УПРАВУ				
Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2025.	Остварена вредност у 2025.	Напомена
Степен имплементације система квалитета у елементима стручног усавршавања у јавној управи (Оцена 0-5)	2 (2020)	5	5	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.1.1.01. Унапређење капацитета државних органа и орган јединица локалне самоуправе за успешно управљање и спровођење процеса јединственог система стручног усавршавања у државним органима и органима јединица локалне самоуправе	4. квартал 2026.	НАЈУ-Сектор за припрему програма обуке и управљање квалитетом	У току	-	НАЈУ континуирано пружа подршку органима ДУ и ЈЛС у процесу система стручног усавршавања: од утврђивања потреба за стручним усавршавањем до развоја посебних програма обука и евалуације. Током 2025. године НАЈУ је развила 10 онлајн индивидуалних упитника за утврђивање потреба органа јавне управе и обавила консултације са њима. Развијени су приручници у циљу лакше припреме програма стручног усавршавања који су доступни на сајту НАЈУ. У оквиру Секторског програма континуираног стручног усавршавања запослених у јединицама локалне самоуправе за 2026. годину развијене су две нове обуке: Спровођење програма стручног усавршавања у јединицама локалне самоуправе и Вредновање програма стручног усавршавања у ЈЛС у циљу обезбеђења једнаког приступа праву на стручно усавршавање.		Наставак пружања подршке органима управе

Мера 1.1.02. Унапређење програма стручног усавршавања у државним органима и органима јединица локалне самоуправе и начина њиховог организовања и спровођења				
---	--	--	--	--

Носилац: НАЦИОНАЛНА АКАДЕМИЈА ЗА ЈАВНУ УПРАВУ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2025.	Остварена вредност у 2025.	Напомена
Испуњеност очекивања полазника обукама у којима су коришћени иновативни облици и методе стручног усавршавања (перц. ранг (од 0 до 100))	0 (2020)	75	84	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.1.2.01. Пружање подршке државним органима и органима јединица локалне самоуправе у припреми и спровођењу посебних програма обуке применом електронског учења, ради обезбеђења једнаког приступа праву на стручно усавршавање репрезентативном броју државних службеника и запослених у ЈЛС	4. квартал 2026.	НАЈУ-Сектор за спровођење програма обуке	У току	-	Пружена је стручна и техничка подршка органима јавне управе за спровођење посебних програма стручног усавршавања путем LMS система НАЈУ. На тај начин се олакшава праћење спровођења и омогућава извештавање о спровођењу у реалном времену. Креирана је засебна мејл адреса поводом пружања подршке ове врсте. На овај начин је 3 Посебних програма спроведено и унето у LMS систем НАЈУ. Такође, у оквиру Секторског програма континуираног стручног усавршавања запослених у јединицама локалне самоуправе за 2026. годину развијене су две нове обуке: Спровођење програма стручног усавршавања у јединицама локалне самоуправе и Вредновање програма стручног усавршавања у ЈЛС у циљу обезбеђења једнаког приступа праву на стручно усавршавање.		Наставак пружања подршке органима управе

Мера 1.1.03. Успостављање стандардизације процеса и система квалитета у области стручног усавршавања у јавној управи, уз пуну примену ИКТ

Носилац: НАЦИОНАЛНА АКАДЕМИЈА ЗА ЈАВНУ УПРАВУ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2025.	Остварена вредност у 2025.	Напомена
Број пословних процеса НАЈУ који се спроводе уз коришћење информационих технологија (Скала од 0 до 6)	1 (2020)	3	3	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.1.3.01. Оснивање организационе јединице у НАЈУ за спровођење система квалитета стручног усавршавања у јавној управи (quality management centre)	4. квартал 2025.	НАЈУ-Сектор за припрему програма обуке и управљање квалитетом	Реализована активност	-	Донет је нови Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места НАЈУ којим је основана организациона јединица за истраживање и спровођење система квалитета стручног усавршавања у јавној управи- Центар за истраживање и квалитет		Попуњавање упражњених радних места

Мера 1.1.04. Успостављање инструмената сарадње институција у чијем делокругу су послови стручног усавршавања запослених у државним и другим органима

Носилац: НАЦИОНАЛНА АКАДЕМИЈА ЗА ЈАВНУ УПРАВУ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2025.	Остварена вредност у 2025.	Напомена
Степен у којем је развијен оквир сарадње институција у чијем делокругу су послови стручног усавршавања запослених (Скала (1-5))	0 (2019)	1	1	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
-----------	-----------------	---------	--------	---------------------------	----------------------	---------------------------------------	------------------------------

1.1.4.01. Промовисање и подстицање интерресорног стручног усавршавања у мултисекторским областима	4. квартал 2025.	НАЈУ-Сектор за припрему програма обуке и управљање квалитетом	Реализована активност	-	Заједничко тело за унапређење сарадње институција у чијем су делокругу послови изградње капацитета и стручног усавршавања у државним и другим органима – Мрежа школа, којим координира МДУЛС, наставило је са редовним доношењем годишњег програма рада Мреже школа, а у складу са овим програмом успешно су спроведени програми обуке у мултисекторским областима стручног усавршавања, које су похађали државни службеници, запослени у јединицама локалне самоуправе, судије, судијски помоћници, тужиоци, тужилачки помоћници и представници других релевантних циљних група. Такође, у организацији МДУЛС организоване су радионице на тему мултисекторске сарадње и обучавања, које су окупиле значајан број представника институција које активно учествују у овој реформској активности. Први пут је у организацији МДУЛС, одржан Централни годишњи догађај Мреже школа, са готово 300 учесника из државних органа, органа јединица локалне самоуправе, судова и тужилаштва, који је значајно утицао на видљивост Мреже школа, промоцију интерресорног стручног усавршавања и умрежавање различитих категорија запослених, именованих и постављених лица у државним и другим органима који до сада нису имали прилику да своја знања и вештине у мултисекторским темама		
1.1.4.02. Развој и остваривање сарадње између посебних стручних тела (програмски савет, сталне програмске комисије и сл.) институција у чијем делокругу су послови стручног усавршавања запослених у државним и другим органима	4. квартал 2027.	НАЈУ-Сектор за припрему програма обуке и управљање квалитетом	Реализована активност	-	Успостављен је трајни механизам сарадање Заједничког тела МДУЛС, Министарства правде, МСП, МУП, НАЈУ и Правосудне академије - Мреже школа са Владином Саветом за стручно усавршавање запослених у јединицама локалне самоуправе, Програмским саветом НАЈУ и Програмским саветом Правосудне академије. Сарадња се остварује планирано кроз заједничке седнице наведених тела, које се редовно одржавају, са циљем сагледавања потреба различитих циљних група за међусекторским стручним усавршавањем, евалуације спроведених активности и дефинисања тема за развој и спровођење нових интерресорних програма обука.		

Мера 1.1.05. Повећање људских и техничко-технолошких капацитета јавне управе за пружање услуга крајњим корисницима

Носилац: НАЦИОНАЛНА АКАДЕМИЈА ЗА ЈАВНУ УПРАВУ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2025.	Остварена вредност у 2025.	Напомена
Проценат службеника државне управе и локалне самоуправе запослених на пословима пружања услуга који су успешно окончали обуку у области унапређења квалитета пружања услуга (%)	0 (2020)	55	-	Непознат број службеника државне управе и локалне самоуправе запослених на пословима пружања услуга као и идентитет да би се израчунао показатељ да су успешно окончали обуку у области унапређења квалитета пружања услуга. Реализовано 45 обука везано за пружање услуга, укупан број полазника 1503.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.1.5.01. Спровођење онлајн обука „Креативно кориснички оријентисано креирање услуга и политика (design thinking)“	4. квартал 2027.	НАЈУ-Сектор за спровођење програма обуке	У току	-	Онлајн обуку „Креативно кориснички оријентисано креирање услуга и политика (design thinking)“ завршило је 16 полазника.		

1.1.5.02. Развој и спровођење програма обука за службенике који су у директном контакту са корисницима услуга (са посебним фокусом на пружање услуга особама с инвалидитетом, корисницима с посебним потребама, рањивим корисницима, маргинализованим корисницима)	4. квартал 2027.	НАЈУ-Сектор за припрему програма обуке и управљање квалитетом	У току	-	Закључком Владе усвојени програми обука за 2025. годину садрже обуке које се односе на пружање услуга крајњим корисницима, укључујући кориснике са посебним потребама.		
1.1.5.03. Спровођење обука службеника за оптимизацију административних поступака/услуга	4. квартал 2027.	НАЈУ-Сектор за спровођење програма обуке	У току	-	Током 2025. године реализовано је 13 обука на којима је присуствовало 285 полазника. Оптимизација административних поступака и захтева (2 обуке, 41 полазник), Управљање регистром административних поступака и попис административних поступака (8 обука, 189 полазника), Управљање регистром административних захтева и попис административних захтева (2 обуке, 34 полазника) и Анализа и попис административних захтева (1 обука, 21 полазник).		
1.1.5.04. Спровођење обука у примени стандарда за пружање јавних услуга	4. квартал 2027.	НАЈУ-Сектор за спровођење програма обуке	У току	-	Током 2025 године реализовано је 45 обука везано за пружање услуга, број полазника 1503.		
1.1.5.05. Развој и имплементација програма обука „Управљање квалитетом рада јавне управе“ - балансиране картице резултата (BSC), општи оквир самооцењивања (CAF); сарадничке рецензије у јавном сектору и др.	4. квартал 2025.	НАЈУ-Сектор за спровођење програма обуке	Реализована активност	-	Иновирана је и спроведена обука CAF - Заједнички оквир процене за 9 запослених у јавној управи. Наведну обуку у онлајн формату је успешно завршило 42. Реализовано је 1 групно менторство. Реализоване су 2 обуке на тему Менаџмент квалитета у јавно управи - Примена ISO 9001 стандарда које је завршило 32 службеника.		

Мера 1.1.06. Унапређење процеса стручног усавршавања запослених у органима ЈЛС и државним органима

Носилац: НАЦИОНАЛНА АКАДЕМИЈА ЗА ЈАВНУ УПРАВУ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2025.	Остварена вредност у 2025.	Напомена
Капацитет ЈЛС за стручно усавршавање у локалној управи (просечна вредност индекса СКГО за УЉР у издвојеним областима: стручно усавршавање и оспособљавање запослених) (Индекс - композитни показатељи)	30 (2021)	60	-	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
-----------	-----------------	---------	--------	---------------------------	----------------------	---------------------------------------	------------------------------

1.1.6.01. Унапређење капацитета државних органа и органа јединица локалне самоуправе за успешно управљање и спровођење процеса јединственог система стручног усавршавања у државним органима и органима јединица локалне самоуправе	4. квартал 2025.	НАЈУ-Сектор за спровођење програма обуке	Реализована активност	-	НАЈУ континуирано пружа подршку органима ДУ и ЈЛС у процесу система стручног усавршавања: од утврђивања потреба за стручним усавршавањем до развоја посебних програма обука и евалуације. Током 2025. године НАЈУ је развила 10 онлајн индивидуалних упитника за утврђивање потреба органа јавне управе и обавила консултације са њима. Развијени су приручници у циљу лакше припреме програма стручног усавршавања који су доступни на сајту НАЈУ. У оквиру Секторског програма континуираног стручног усавршавања запослених у јединицама локалне самоуправе за 2026. годину развијене су две нове обуке: Спровођење програма стручног усавршавања у јединицама локалне самоуправе и Вредновање програма стручног усавршавања у ЈЛС у циљу обезбеђења једнаког приступа праву на стручно усавршавање.	
---	------------------	--	-----------------------	---	---	--

Мера 1.1.07. Допринос остваривања мера утврђених Стратегијом реформе јавне управе
Носилац: НАЦИОНАЛНА АКАДЕМИЈА ЗА ЈАВНУ УПРАВУ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2025.	Остварена вредност у 2025.	Напомена
Развијени континуирани програми обуке за руководиоце и лица на положају у складу са компетенцијама годишње (Број)	0 (2021)	1	1	
Број обучених руководица у органима државне управе годишње (Број)	2.224 (2021)	3.000	5776	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.1.7.01. Припрема и спровођење обуке за запослене у СУК-у и кадровским јединицама за примену нове методологије за планирање кадрова	4. квартал 2026.	НАЈУ-Сектор за спровођење програма обуке	У току	-	Није почела примена нове методологије	Још увек није усвојена нова методологија из тих разлога нису спровођене обуке.	
1.1.7.02. Развој континуираних програма обука за руководиоце и лица на положају у складу са компетенцијама	4. квартал 2026.	НАЈУ-Сектор за припрему програма обуке и управљање квалитетом	У току	-	Национална академија за јавну управу континуирано унапређује програме обуке за руководице и лица на положају у складу са компетенцијама. Програм обуке руководица за 2026. годину развијене су нове обуке за службенике на положају: Решавање етичких дилема и Етика, интегритет и антикорупцијски механизми. Програм обуке руководица у јединицама локалне самоуправе за 2026. годину унапређен је са неколико тема. У оквиру програма обука за функционере и службенике на положају ЈЛС, развијене су нове обуке: Етички кодекс функционера ЈЛС, Безбедносна култура и заштита тајних података, Одговорност на делу - Како увести концепт управљачке одговорности - онлајн обука, Управљање локалном администрацијом - Од плана до резултата. У оквиру групе Програма континуираног стручног усавршавања и развоја руководица у ЈЛС, развијене су обуке: Ефикасно управљање учинком организационих јединица у локалној самоуправи и Менторство у области вештина руковођења.		

1.1.7.03. Спровођење модула обуке на тему Примена принципа управљачке одговорности за руководиоце	4. квартал 2026.	НАЈУ-Сектор за спровођење програма обуке	У току	-	Онлајн обуку Основе управљачке одговорности успешно је завршило 262 руководиоца.		
1.1.7.04. Спровођење модула обуке на тему примене јединствене методологије за управљање учинком - контролу рада, надзор и интерно и екстерно извештавање о резултатима рада из надлежности органа јавне управе у оквиру програма обуке за руководиоце и запослене	4. квартал 2026.	НАЈУ-Сектор за спровођење програма обуке	У току	-	У оквиру Програма обуке руководиоца у јединицама локалне самоуправе реализована обука Извештај о радном учинку за 7 запослених. У програму за 2026. годину развијене се нове обуке на ову тему: Одговорност на делу - како увести концепт управљачке одговорности - онлајн обука, Управљање локалном администрацијом - од плана до резултата и Ефикасно управљање учинком организациних јединица у локалној самоуправи чија се реализација очекује у 2026. години.		
1.1.7.05. Спровођење модула обуке о стандардима отворених података, њиховој поновној употреби и раду са Порталом отворених података у оквиру програм обука за запослене у државним органима и јединицама локалне самоуправе	4. квартал 2026.	НАЈУ-Сектор за спровођење програма обуке	У току	-	Обука Отварање података се реализовала 3 пута за 72 полазника. У Општем програму обуке државних службеника за 2026. годину предвиђене су нове обуке: Отварање и администрирање налога институције на Порталу отворених података и Управљање отвореним подацима чија се реализација очекује у 2026. години.		

Мера 1.1.08. Допринос остваривања мера утврђених у области управљања јавним политикама

Носилац: НАЦИОНАЛНА АКАДЕМИЈА ЗА ЈАВНУ УПРАВУ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2025.	Остварена вредност у 2025.	Напомена
Број обучених државних службеника за управљање подацима и примену инвативних решења у јавним политикама годишње (Број)	517 (2022)	600	-	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.1.8.01. Спровођење минимум 2 обуке за руководиоце и државне службенике за управљање подацима (прикупљање, чување, аналитичку обраду и размену) сваке године, у складу са годишњим програмом обука (спроводиће се комплементарно са активностима предвиђеним Акционим планом за период од 2021. до 2025. године за спровођење СРЈУ у РС за период од 2021. до 2030.	4. квартал 2025.	НАЈУ-Сектор за спровођење програма обуке	У току	-	У оквиру општих програма обука за републички и локални ниво развијене су посебне тематске целине Управљање подацима. Одржано је укупно 34 обуке у 2025.години. У оквиру ове тематске целине обучено је 387 полазника, од чега 85 руководиоца у 2025. Само обука на тему Отварање података се реализовала 3 пута за 72 полазника.		
1.1.8.02. Израда предлога програма обука за примену стандарда за управљање подацима	4. квартал 2025.	НАЈУ-Сектор за припрему програма обуке- и управљање квалитетом	Реализовано	-	Закључком Владе усвојени програми обука за 2025. годину садрже тематску област УПРАВЉАЊЕ ПОДАЦИМА са припадајућим обукама.		

1.1.8.03. Спровођење обука државних службеника за примену стандарда за управљање подацима	4. квартал 2025.	HAЈУ-Сектор за спровођење програма обуке	Реализовано	-	У оквиру општих програма обука за републички и локални ниво развијене су посебне тематске целине Управљање подацима. Одржано је укупно 34 обуке у 2025.години. У оквиру ове тематске целине обучено је 387 полазника, од чега 85 руководиоца у 2025. Само обука на тему Отварање података се реализовала 3 пута за 72 полазника.		
1.1.8.04. Спровођење обука државних службеника за креирање и примену иновативних решења у јавним политикама	4. квартал 2025.	HAЈУ-Сектор за спровођење програма обуке	У току	-	Онлајн обуку Креативно кориснички оријентисано креирање услуга и политика ("DESIGN THINKING") је у 2025. години успешно завршило 16 полазника. Обука Примена design thinking методологије у јавним политикама је реализована једном за 10 полазника.		
1.1.8.05. Спровођење обука у складу са изменама правног оквира	4. квартал 2025.	HAЈУ-Сектор за спровођење програма обуке	У току	-	Непрестано се прилагођавамо изменама правног оквира.		
1.1.8.06. Редовне обуке ОДУ за коришћење платформе е-Консултације	4. квартал 2025.	HAЈУ-Сектор за спровођење програма обуке	У току	-	У оквиру Општег програма обуке државних службеника, реализоване су следеће обуке које се баве начином коришћења платформе еКонсултације: Обука Електронске услуге је реализована 4 пута, са укупним бројем полазника од 69. Реализована је једна обука Учешће јавности у поступку израде нацрта прописа докумената јавних политика за 20 полазника.		

Мера 1.1.09. Допринос за остваривање мере регулаторне реформе у функцији унапређења пословног окружења и смањења непотребног оптерећења за грађане и привреду

Носилац: НАЦИОНАЛНА АКАДЕМИЈА ЗА ЈАВНУ УПРАВУ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2025.	Остварена вредност у 2025.	Напомена
Број спроведених обука на тему анализе ефеката прописа, годишње (Број)	0 (2021)	8	-	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.1.9.01. Спровођење најмање 2 обуке годишње о екс пост анализи за ОДУ чији су прописи на листи приоритета за спровођење екс пост анализе у тој години	4. квартал 2025.	HAЈУ-Сектор за спровођење програма обуке		-		Још увек се нису стекли услови за спровођење обука. Развој програма обука за 2026 укључио тему EX POST АНАЛИЗА ЕФЕКТА ПРОПИСА И ВРЕДОВАЊЕ УЧИНКА	
1.1.9.02. Спровођење најмање по 2 обуке по сваком алату за сваку годину	4. квартал 2025.	HAЈУ-Сектор за спровођење програма обуке	У току	-	Онлајн обуку ТЕСТ УТИЦАЈА НА МИКРО, МАЛЕ И СРЕДЊЕ ПРИВРЕДНЕ СУБЈЕКТЕ (ММСП ТЕСТ) је током 2025 године завршило 17 полазника.		
1.1.9.03. Спровођење најмање 2 обуке за примену теста родне равноправности сваке године	4. квартал 2025.	HAЈУ-Сектор за спровођење програма обуке		-		Још увек се нису стекли услови за спровођење обука.	

1.1.9.04. Спровођење минимум 4. квартал 2025. по 2 обуке сваке године на тему спровођења анализе ефеката и консултација за прописе који се усаглашавају са правним тековинама ЕУ	НАЈУ-Сектор за спровођење програма обуке			Још увек се нису стекли услови за спровођење обука. Очекује се развој онлајн обуке АНАЛИЗА ЕФЕКТА ПРОПИСА – АЛАТИ ЗА АНАЛИЗУ ЕКОНОМСКИХ ЕФЕКТА	
---	--	--	--	---	--

Мера 1.1.10. Допринос за остваривање мере Унапређење дигиталних знања
Носилац: НАЦИОНАЛНА АКАДЕМИЈА ЗА ЈАВНУ УПРАВУ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2025.	Остварена вредност у 2025.	Напомена
Број обучених запослених (Број)		2.000	2611	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.1.10.01. Развој и спровођење обука са циљем подизања дигиталних компетенција запослених у јавној управи	4. квартал 2026.	НАЈУ-Сектор за спровођење програма обуке		-	Реализована 154 обука са 3632 полазника за унапређење дигиталних знања.		

Број: 000143177 2025 66427 005 001 017 001-01

У Београду, 12.03.2026. године

РЕПУБЛИКА
СРБИЈА
Београд
Београд

ДИРЕКТОР
Марина Дражић